



## **AVVISO DI VALUTAZIONE INTERNA PER LA NOMINA DI DIRIGENTI IN ATTUAZIONE DELLA DELIBERA DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE DEL 30 MAGGIO 2022**

Il Consiglio di Amministrazione della Fondazione Musica per Roma ha approvato, in data 30 maggio 2022, l'avvio di una valutazione interna per la posizione di dirigente nelle unità previste dal nuovo Organigramma, a cui si rimanda per ogni ulteriore dettaglio. Le unità sono:

1. Unità Servizi Gestionali e Amministrativi
2. Unità Servizi Infrastrutturali e Tecnici,
3. Unità Progettazione e Know-How,
4. Unità Sviluppo e Promozione attività.

Si tratta di una valutazione, in quanto l'avviso è rivolto agli attuali Quadri Direttivi della Fondazione e l'opzione di candidatura è prevista solo per chi già ne possiede la qualifica.

La presente nota disciplina modalità di partecipazione e svolgimento della procedura di valutazione.

### Competenze richieste

In coerenza con la nuova struttura organizzativa approvata in data 30 maggio 2022, le competenze richieste per il ruolo sono le seguenti:

competenze tecniche:

- conoscenza approfondita della disciplina di funzionamento delle amministrazioni privatistica a partecipazione pubblica e della normativa collegata;
- competenze tecnico-specialistiche nelle tematiche, nelle attività e nelle linee di intervento che afferiscono a uno dei settori, come sopra individuati, dell'unità dirigenziale per la quale si partecipa alla valutazione.

competenze trasversali:

- la capacità decisionale, che, oltre alla presa di decisione, presuppone la capacità di acquisire e interpretare le informazioni in proprio possesso, associata alla capacità di prefigurare possibili scenari attraverso una rapida interpretazione delle norme e della loro applicazione in relazione all'obiettivo assegnato;
- la capacità di essere flessibile e di gestire la complessità, modificando piani, programmi o approcci al mutare delle circostanze e reagendo in modo costruttivo a situazioni impreviste o anomale. Deve, inoltre, ricercare e raccogliere stimoli utili a sviluppare nuove idee e favorire il confronto.
- la capacità di gestire efficacemente le risorse assegnate, sia economico-finanziarie sia di risorse umane, in relazione agli obiettivi definiti e alle attività del settore. Per quanto riguarda la capacità di gestione delle risorse umane, questa presuppone il presidio di tutti i sistemi che ad essa afferiscono, quali l'identificazione dei fabbisogni del settore sia sotto il profilo delle risorse necessarie, sia rispetto alle esigenze e competenze dei collaboratori presenti, identificando e valorizzando le professionalità;

- la capacità di governare la rete di relazioni, siano esse interne (collaboratori, altri dirigenti, personale di altri settori, amministratori) o esterne. A questa competenza sono collegate la capacità di comunicare attraverso i diversi strumenti a disposizione; la capacità di mediare e negoziare, al fine di dirimere situazioni controverse afferenti alla propria area di responsabilità;

### Requisiti richiesti

Per la partecipazione alla valutazione, bisogna aver ricoperto la qualifica di Quadro della Fondazione da almeno 1 anno.

### Modalità e termini di presentazione della Domanda

Coloro che intendono partecipare alla valutazione devono presentare la candidatura via web, entro e non oltre le ore 12,00 del 20 novembre 2022 all'indirizzo pec: [valutazionedirigenti.fondazione@pec.it](mailto:valutazionedirigenti.fondazione@pec.it)

La domanda di ammissione deve prevedere gli estremi anagrafici del candidato e una lettera di motivazione che spiega il senso e l'interesse per le posizioni aperte.

Verrà mandato in automatico dal sistema all'indirizzo e-mail indicata dal candidato, un messaggio di conferma della ricezione della domanda. Non sono ammesse altre forme di produzione o di invio delle domande di partecipazione alla valutazione. L'invio delle domande attraverso modalità diverse da quelle sopra indicate comporterà l'esclusione dalla partecipazione alla valutazione.

Ciascun candidato deve esprimere la preferenza per almeno 2 unità fra quelle previste.

### Modalità di valutazione

La valutazione avverrà sulla base di un colloquio approfondito effettuato da una Commissione nominata ad hoc dal Consiglio di Amministrazione.

Il colloquio è finalizzato alla verifica delle competenze manageriali possedute, all'approfondimento delle esperienze dichiarate, nonché all'esame di tematiche specialistiche della posizione di lavoro da ricoprire. In particolare, il colloquio verterà sui seguenti argomenti:

- conoscenza del contesto e comprensione delle dinamiche che attivano il processo di creazione di valore;
- profili motivazionali che hanno indotto il candidato alla partecipazione alla procedura di valutazione;
- prefigurazione di azioni e comportamenti da assumere per l'efficace assolvimento delle funzioni connesse alla posizione da ricoprire, al fine della valutazione delle capacità di interrelazione, di coordinamento delle risorse, di risoluzione dei problemi, di leadership e di orientamento al risultato;
- esperienze di servizio, aspetti gestionali e professionali connessi alla posizione da coprire.

L'esame dei requisiti di ammissione e dei curricula, nonché i colloqui, saranno effettuati da apposita Commissione, composta da tre membri selezionati per competenze diverse, in coerenza con il set di competenze traguardo previste con la procedura di valutazione. Più in particolare i membri della Commissione sono esperti professionisti, docenti universitari, manager di aziende dai settori correlati sulle seguenti aree di expertise:

- Contesto e dinamiche del settore in cui opera la Fondazione Musica per Roma
- Dimensioni amministrative che la natura pubblico – privato della Fondazione richiede
- Fondamenti di gestione aziendale e dimensioni manageriali da agire nell’esercizio delle attività dirigenziali

La Commissione sarà coadiuvata da una Segreteria di Procedura Valutazione, che faciliterà i membri nello svolgimento della loro attività e fornirà ogni documento e informazione finalizzato al miglior svolgimento delle attività della Commissione.

Il candidato che non si presenti al colloquio nella data e nell’orario stabiliti, per qualsiasi motivo, si considera rinunciatario e viene escluso dalla presente procedura valutativa.

Al termine dei colloqui, la Commissione attribuirà un giudizio sintetico valutativo sui partecipanti che verrà inviato al Consiglio di Amministrazione della Fondazione, che una volta esaminati gli atti, individuerà gli eventuali candidati cui conferire l’incarico. Il presente procedimento non dà luogo, in ogni caso, alla formazione di alcuna graduatoria di merito.

La procedura avverrà sulla base di un calendario di lavoro indicato dalla Commissione nel suo giorno di insediamento. La valutazione potrà anche essere svolta via web, sulla base della situazione sanitaria e del programma dei lavori elaborato dalla Commissione.

Il processo di valutazione si concluderà in ogni caso entro il mese di Dicembre 2022.

FONDAZIONE MUSICA PER ROMA

Amministratore Delegato  
